

Het etcetera-principe PDF

Thijs Homan



Deze site bevat slechts een fragment uit het boek. U kunt de volledige versie van het boek downloaden via de onderstaande link.



Schrijver: Thijs Homan
ISBN-10: 9789462200340
Taal: Nederlands
Bestandsgrootte: 2079 KB

OMSCHRIJVING

Het etcetera-principe 1e druk is een boek van Thijs Homan uitgegeven bij Academic Service. ISBN 9789462200340 In de conventionele (verander-)managementliteratuur is het uitgangspunt dat organisatieverandering gemanaged moet worden. Als verandering niet gemanaged wordt, dan gebeurt er te weinig, zo is de gedachte. Het gaat dan niet snel genoeg. Of het gaat juist alle kanten op. Het is echter maar de vraag of organisaties zich alleen maar ontwikkelen door interventies van managers. Je kunt het ook omdraaien en organisaties niet als het primaire resultaat beschouwen van datgene wat managers doen. Maar juist als resultaat van datgene waar alle mensen binnen en buiten de organisatie mee bezig zijn. Managers dus niet zien als het epicentrum van de verandering, maar hooguit als een van de vele spelers. Belangrijke spelers, zeker, maar niet de enige. Anders gezegd: hangt de werkelijke ontwikkeling van organisaties af van de 'hoofdzinnen (veranderplannen, visies, stippen aan de horizon en k.p.i.s) van het management of juist ook van alles wat daaromheen ('et-cetera) gebeurt? Daarover gaat dit boek: wat gebeurt er nou eigenlijk echt in de dagelijkse praktijk van organisaties en organisatieontwikkeling? En is dat sec het resultaat van managementprocessen of ook van veel andere dynamieken? Het et-ceteraprincipe (zie ook www.etceteraprincipe.nl) bevat veel nieuwe, theoretische en praktische inzichten omtrent organisatieverandering en -ontwikkeling. Het vestigt de aandacht op zaken die tot nu toe onderbelicht zijn gebleven in de management- en veranderkundige literatuur. In dit boek worden organisaties beschouwd als symmetrische, polycentrische, polyvalente en polyvocale processen, waarbij het gaat om macht, sociale netwerken, complexiteit, eilanden en eilandhoppen, veranderende verhalen, (stille) revoluties, zelforganisatie, onvoorspelbaarheid en onbeheersbaarheid. Centraal hierbij staat de paradox: hoe kan je de doelstellingen waar je voor staat realiseren, terwijl je eigenlijk maar relatief weinig controle hebt over alles wat er zich in en om de organisatie afspeelt? Prof. dr. Thijs H. Homan is hoogleraar Change and Implementation bij de Open Universiteit Nederland en zelfstandig organisatieadviseur. Eerder publiceerde hij: De Toekomst Getoetst, Teamleren, Wolkenridders (oratie) en de evergreen Organisedynamica.

WAT ZEGT GOOGLE OVER DIT BOEK?

Intake. Het begrijpen van het doel, de context en belangrijke onderwerpen. Vaak in samenwerking met een ontwerpteam met vertegenwoordigers uit de 'crowd' zelf.

Ik heb het boek 'het et-cetera principe' van Thijs Homan uitgelezen. Het is onmogelijk om in een paar zinnen aan te geven wat de kern is van zijn verhaal of wat ...

Het et-ceteraprincipe is een magnifiek meesterwerk dat verplichte kost zou moeten zijn voor managers en al hun adviseurs, vindt Nico Jong. In zijn recensie legt hij ...

HET ETCETERA-PRINCIPE

[Lees verder...](#)