

Inleiding organisatiekunde PDF

Loek ten Berge



Deze site bevat slechts een fragment uit het boek. U kunt de volledige versie van het boek downloaden via de onderstaande link.



Schrijver: Loek ten Berge
ISBN-10: 9789046905234
Taal: Nederlands
Bestandsgrootte: 3453 KB

OMSCHRIJVING

Inleiding organisatiekunde 6e druk is een boek van Loek ten Berge uitgegeven bij Coutinho. ISBN 9789046905234 Inleiding organisatiekunde geeft een kernachtig overzicht van het vakgebied organisatiekunde. Het boek is opgebouwd rond het 7S-model van McKinsey. Na een inleidend hoofdstuk, waarin organisatiekunde in een historisch perspectief wordt geplaatst, staat in de verdere hoofdstukken steeds een van de S-begrippen uit het 7S-model centraal: strategy, structure, systems, staff, skills, style en shared values. In elk hoofdstuk wordt een S-begrip uitgelegd aan de hand van actuele praktijkvoorbeelden en uitgebreid casusmateriaal. De verbanden tussen de verschillende begrippen worden in de slotparagraaf van elk hoofdstuk expliciet gemaakt. In het afsluitende hoofdstuk wordt een overzicht gegeven van de laatste trends en ontwikkelingen binnen de organisatiekunde. Op de website bij het boek is er extra materiaal voor studenten: toolbox (werkboek) met instrumenten, theorie, oefeningen, commentaar en casuïstiek, doorlopende case met vragen, interactieve zelftoetsen, begrippentrainer, samenvattingen en voorbeeld van een bedrijfsprocesbeschrijving. Voor docenten zijn er op aanvraag meerkeuzevragen, open vragen, richtantwoorden bij diverse onderdelen, PowerPointpresentaties en essenties per hoofdstuk beschikbaar. Inleiding organisatiekunde is geschreven voor hbo-studenten. De auteurs behandelen de onderwerpen in samenhang met andere domeinen binnen de bedrijfskunde en de economie, en creëren zo een breed en geïntegreerd beeld van de organisatiekunde. Door het 7S-model als uitgangpunt te nemen, is het boek overzichtelijk en praktisch hanteerbaar. Deze zesde druk is geactualiseerd in ontwikkelingen, voorbeelden en cases. Het hoofdstuk over strategie is uitgebreid met de modellen van Treacy & Wiersema van Kim & Mauborgne. In het hoofdstuk over systems is er meer aandacht voor logistiek en in het hoofdstuk over staff zijn de paragrafen over wet- en regelgeving bijgewerkt. Aan het hoofdstuk over shared values zijn de typering van organisatieculturen volgens Deal en Kennedy en cultuurverandering volgens de methode van Quinn en Cameron toegevoegd. De nieuwste ontwikkelingen binnen de organisatiekunde komen - voor zover relevant in het kader van dit boek - terug in het laatste hoofdstuk. Drs. M.P. Oteman is docent bij de opleiding Human Resource Management van de Hogeschool Utrecht. Mr. L.J.A.M. ten Berge was tot voor kort als docent verbonden aan de Faculteit Economie en Management van dezelfde hogeschool. J.P. van Kooten was docent aan de NCOI en directeur van Doeltreffend Advies en Training.

WAT ZEGT GOOGLE OVER DIT BOEK?

Inleiding organisatiekunde en andere samenvattingen voor Organisatiekunde, Small Business en Retail Management. Deze samenvatting bevat de hoofdstukken; • 1.1, 1.2 ...

[toc:menu] 1. Geschiedenis van de organisatiekunde Organisatie Er zijn veel verschillende soorten organisaties maar allemaal hebben ze in elk geval drie overeenkomsten.

Vind inleiding organisatiekunde op Marktplaats.nl - Voor iedereen een voordeel.

INLEIDING ORGANISATIEKUNDE

[Lees verder...](#)