

Naar gedeeld leiderschap PDF

Koen Marichal



Deze site bevat slechts een fragment uit het boek. U kunt de volledige versie van het boek downloaden via de onderstaande link.



Schrijver: Koen Marichal
ISBN-10: 9789463371155
Taal: Nederlands
Bestandsgrootte: 4978 KB

OMSCHRIJVING

Naar gedeeld leiderschap 1e druk is een boek van Koen Marichal uitgegeven bij Pelckmans Pro. ISBN 9789463371155 Het succes van organisaties hangt vandaag af van ondernemende teams die bewegingsruimte krijgen in functie van de klant, de eigen talenten, ambities en mogelijkheden. Dit vraagt een minder strakke hiërarchische cultuur en structuur. Sturende en controlerende leidinggevenden maken plaats voor meer autonome teams. Het klinkt goed en toch loopt het gemakkelijk fout. De leiders aan de top tonen te weinig veranderingsmoed. "Ex"-leidinggevenden worden aan hun lot overgelaten. Teams lopen vast in overleg en ergernis. Medewerkers vallen hardnekkig terug op hun vroegere leidinggevenden. Kortom, loskomen van het juk van de hiërarchie zorgt voor niet te onderschatten ontwenningverschijnselen. Dit boek toont organisaties de weg vooruit. Gebaseerd op literatuur, gevalsstudies en actieonderzoek bespreken de auteurs vier ongemakkelijke leiderschapsuitdagingen en de aanpak ervan. Dit is het werk dat klaarligt voor de leiders die willen inzetten op een vlakke structuur en meer autonomie. In het aparte boekje Ik was een leidinggevende laten we getuigen aan het woord. De ex-leidinggevenden praten over hun initiële angst en onzekerheid bij het verlies van hun positie en hun zoektocht naar nieuwe vormen en rollen van leiderschap.

WAT ZEGT GOOGLE OVER DIT BOEK?

Naar gedeeld leiderschap (paperback). Naar gedeeld leiderschap 1e druk is een boek van Koen Marichal uitgegeven bij Pelckmans Pro. ISBN 9789463371155 Het succes van ...

Visie van de Algemene Bestuursdienst op publiek leiderschap. Kwaliteiten die iedere publieke leider moet laten zien: samenwerken, integriteit en reflectie.

Onderwijsorganisaties worstelen daar dikwijls mee en zoeken naar manieren om er goed mee om te gaan. ... Gedeeld leiderschap staat inmiddels volop in de belangstelling.

NAAR GEDEELD LEIDERSCHAP

[Lees verder...](#)